



# COMUNE DI CODOGNÈ

(Provincia di Treviso)

**COPIA**  
**PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**  
**N.1 / 17-01-2022**

**CONVENZIONE DI SEGRETERIA CAPO CONVENZIONE COMUNE DI ROSA':  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMUNE DI CODOGNE' ANNO 2022.**

## IL SINDACO

### **Premesso** che:

- con Decreto prot. n. 1589 del 30.01.2020 il Dott. Paolo Orso è stato nominato Segretario della convenzione di segreteria tra i Comuni di Rosà, Galliera Veneta, Gaiarine, Fossalta di Portogruaro, Codognè e Fonte;
- l'art. 42 del CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Generale correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

### **Visto** che ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 le funzioni soggette a valutazione sono:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;
- il rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Comune di Codognè;

### **Dato atto** che:

- il Segretario Generale dovrà dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione; che l'azione amministrativa dovrà risultare efficace ed efficiente, raggiungendo pienamente i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;
- al Segretario Generale potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il presente accordo nonché al raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata;

**Visti** il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000,

### **TRA LE PARTI SI CONVIENE**

1. a far data dal 01/01/2022, per l'anno 2022, il Segretario Generale verrà valutato dal Sindaco, sentita la Giunta, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente accordo e secondo il riscontro della scheda allegata;
2. la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Generale nell'anno di riferimento con riferimento ai 6/36 dello stesso, quota di competenza del Comune di Codognè;
3. il provvedimento di liquidazione sarà disposto dal Sindaco entro il mese di giugno dell'anno successivo sulla base della verifica dell'attività svolta dal Segretario Generale.

Codogné, 17-01-2022

**IL SINDACO**  
(f.to Dott.ssa Lisa Tommasella)



# COMUNE DI CODOGNÈ

(Provincia di Treviso)

**Valutazione del risultato del Segretario Generale dott. Paolo Orso ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L.**

**DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022**

<b>FUNZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO MAX</b>	<b>GIUDIZIO ANNOTAZIONI</b>
- di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;	.../100	
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;	.../100	
- il rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte;	.../100	
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco del Comune di Rosà;	.../100	
<b>PUNTEGGIO FINALE MEDIO</b>		

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenendo conto della situazione giuridica del segretario, comportando:

1. L'erogazione dell'indennità in proporzione alla valutazione espressa su base 100;
2. Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore a 40

**IL SINDACO**  
Dott.ssa Lisa Tommasella