



COMUNE DI CODOGNE'

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno **duemiladieci** addì **tredecì** del mese di **dicembre** alle ore **13:40**, nella sala delle adunanze del palazzo municipale, convocata ritualmente, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Presenti
	BET ROBERTO	Presente
	BUSIOL LAURA	Presente
	TOMMASELLA LISA	Presente
	ROSOLEN GRAZIANO	Presente
	MORAS GIORGIO	Assente

Partecipa alla seduta il Sig.Dott. ENNIO CALLEGARI Segretario Comunale.

Il Sig. ROBERTO BET nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2001 il quale dispone che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio di riduzione delle spese di personale;

VISTO l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296, prima modificato dal comma 120 dell'art. 3 della L.24/12/2007 n. 244 e dal comma 1 dell'art. 76 D.L. 25/6/2008 n. 112 e poi sostituito dal comma 7 dell'art. 14, D.L. 31.5.2010 n. 78, come modificato dalla relativa legge di conversione, che impone agli enti sottoposti al patto di stabilità interno di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

RICORDATO che, ai fini dell'applicazione del comma 557 costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

RICHIAMATO il D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito in L. 6/8/2008 n. 133, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese attualmente in vigore;

VISTO il D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito in L. 30.7.2010 n. 122, di modifica del comma 7 dell'art. 76 del citato D.L. 112/2008, in virtù del quale "è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente", con applicazione dal 1° gennaio 2011 e con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010; successivamente il d.d.l. S.2464, legge di stabilità 2011 approvata in data 9/12/2010, all' art. 1, comma 116 prevede che, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'rt. 21, c.3, lett.b) della L. 5.5.2009 n. 42, sono consentite per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti;

VISTO, altresì, il principio contabile n. 1 del 3.7.2001 "Programmazione e previsione nel sistema di bilancio", emanato dall'Osservatorio sulla Finanza e Contabilità degli Enti Locali, il quale individua l'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale specifico atto di programmazione preliminare alla previsione annuale e pluriennale e quale allegato alla relazione previsionale e programmatica;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica è quella approvata con deliberazione di Giunta c.le n. 131 del 20.9.2010;

VISTO che con la medesima deliberazione n. 131 è stata modificata la programmazione annuale e triennale di fabbisogno di personale avviando la procedura per la copertura del posto vacante di esecutore amministrativo - cat. B1, da attuare con la quota di riserva di cui alla Legge 68/99;

RITENUTO altresì, di non prevedere, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2011 se non per la copertura di posti infungibili che si rendessero vacanti nell'anno per dimissioni o mobilità esterne, dando atto che, in ogni caso, le eventuali assunzioni potranno avvenire solamente nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e senza costi aggiuntivi;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile;

A voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di confermare il fabbisogno di personale 2011/2013 secondo la dotazione organica vigente, approvata con deliberazione di Giunta c.le n. 131 del 20.9.2010, dando atto che la spesa trova copertura negli appositi stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2011/2012/2013.
- 2) Di approvare il piano occupazionale 2011, come da prospetto sub A) allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 3) Di riservarsi la possibilità di modificare ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno di personale, e il piano delle assunzioni 2011, approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. - RSU.
- 5) Di dare atto che la presente deliberazione costituirà allegato alla relazione previsionale e programmatica 2011-2012-2013.
- 6) Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/18.8.2000.

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2011

- 1) conclusione procedura per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Amministrativo - Categoria B1, tramite copertura quota di riserva di cui alla Legge 68/99;
- 2) copertura per mobilità esterna e, in subordine, per concorso pubblico degli eventuali posti infungibili che si rendessero vacanti nell'anno per dimissioni o mobilità esterne, dando atto che, in ogni caso, le eventuali assunzioni potranno avvenire solamente nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e senza costi aggiuntivi;
- 3) ricorso a forme flessibili di impiego, previa direttiva da parte della Giunta Comunale previa attenta valutazione dell'incidenza dei costi, nei limiti delle disponibilità finanziarie, e con i limiti fissati dalla normativa di riferimento, nei seguenti casi:
 - sostituzione di personale assente per congedo di maternità e congedo parentale;
 - sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
 - necessità di carattere straordinario.

* * * * *

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

favorevole

contrario: _____

13-12-2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TONON rag. Francesca



Parere in ordine alla regolarità contabile:

favorevole

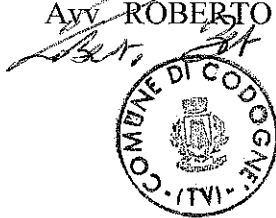
contrario: _____

13-12-2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TONON rag. Francesca



IL PRESIDENTE
Avv. ROBERTO BET



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ENNIO CALLEGARI

Reg. pubbl. N. 454

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal
28 DIC. 2010 al 2 GEN. 2011, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.
n. 267/2000.

li, 28 DIC. 2010



IL MESSO COMUNALE

TOME'

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs.
n. 267/2000, in data _____.

li, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIUST RITA