

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2001 il quale dispone che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio di riduzione delle spese di personale;

VISTO l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296, e successive modifiche, il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche, prevedendo inoltre:

- la possibilità di derogare al limite della spesa, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità, in presenza delle seguenti ulteriori condizioni:
 - a) che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio;
 - b) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
 - c) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto;

RICHIAMATO l'art. 76, comma 5, del D.L. 112 del 25.06.2008, convertito con Legge 133 del 6.8.2008 per il quale, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno devono assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

ATTESO che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri saranno definiti i parametri e i criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio;

RITENUTO che, fino all'emanazione del previsto D.P.C.M. siano totalmente applicabili le disposizioni del succitato art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m.e i.;

VISTO, altresì, il principio contabile n. 1 del 3.7.2001 "Programmazione e previsione nel sistema di bilancio", emanato dall'Osservatorio sulla Finanza e Contabilità degli Enti Locali, il quale individua l'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale specifico atto di programmazione preliminare alla previsione annuale e pluriennale e quale allegato alla relazione previsionale e programmatica;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica è quella approvata con deliberazione di Giunta c.le n. 91 del 15.6.2009 e che allo stato attuale emergono le seguenti esigenze:

- copertura del posto vacante di ufficiale amministrativo - cat. C, da attuare con la quota di riserva di cui alla Legge 68/99;

- assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo - assistente sociale, cat. D1, per sostituzione della titolare assente per congedo di maternità;

RITENUTO opportuno precisare che in caso di vacanza di uno o più posti attualmente coperti si procederà al relativo “turn - over”, previo atto di indirizzo della Giunta comunale in merito alle modalità di copertura del posto;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile;

A voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di confermare il fabbisogno di personale 2010/2012 secondo la dotazione organica vigente, approvata con deliberazione di Giunta c.le n. 91 del 15.6.2009;
- 2) di dare atto che il programma del fabbisogno annuale è adottato nel rispetto dell’art. 1 - commi 557, 558 e 561 - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e s.m. e i. e gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del Bilancio Pluriennale 2010-2012;
- 3) di approvare il piano occupazionale 2010, come da prospetto sub C) allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, prevedendo:
 - la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo - cat. C, da attuare con la quota di riserva di cui alla Legge 68/99
 - l’assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo - assistente sociale, cat. D1, per sostituzione della titolare assente per congedo di maternità
 - in caso di vacanza di uno o più posti attualmente coperti si procederà al relativo “turn - over”;
- 4) di riservarsi la possibilità di modificare ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno di personale, e il piano delle assunzioni 2010, approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. - RSU;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione costituirà allegato alla relazione previsionale e programmatica 2009-2010-2011.

Allegato sub A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 07.12.2009

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2010

- 1 - assunzione per mobilità esterna e, in subordine, per concorso pubblico, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Categoria C, tramite copertura quota di riserva di cui alla Legge 68/99, da assegnare al 2° Servizio;
- 2 – sostituzione dell'istruttore direttivo - assistente sociale durante l'assenza per maternità della titolare, mediante assunzione a tempo determinato.
- 3 - ricorso a forme flessibili di impiego, previa direttiva da parte della Giunta Comunale e nei limiti delle disponibilità finanziarie, nei seguenti casi:
 - sostituzione di personale assente per congedo di maternità e congedo parentale;
 - sostituzione di p
 - ersonale assente con diritto alla conservazione del posto;
 - necessità di carattere straordinario.